

EVALUEAZA-NE PERFORMANTA!

Curs: Leadership Situational II

Data: 28-29 februarie

Trainer: Viorel Panaite

Cum ți s-a părut (marchează răspunsul ales):



Nu mi-a plăcut
deloc



Acceptabil, dar nu a
adus nimic nou



Am fost impresionat în
mod plăcut





A fost excelent

Trainerul	-	10%	20%	70%
Interactivitatea sesiunii	-	-	40%	60%
Conținutul cursului	-	-	30%	70%
Materialele primite	-	10%	20%	70%
Exercițiile	-	-	50%	50%
Filmele prezentate	-	-	30%	70%
Studiile de caz	-	-	50%	50%







Aș recomanda altcuiva acest curs (bifați un singur răspuns):

- 100%  În mare măsură
-  În mică măsură
-  Deloc

Comparându-l cu alte cursuri de management pe care le-am experimentat până acum, LSII este (alegeți un singur răspuns):

- 40%  Cel mai bun
- 60%  **Mult mai practic și cu adevărat folositor**
-  Un program ca oricare altul
-  Cel mai slab

Cel mai important câștig în urma participării mele la LSII este (puteți bifa mai multe răspunsuri):

- 90%  **Am dobândit abilități pentru a crește competența și satisfacția subordonaților mei;**
- 60%  Am înțeles valoarea întâlnirilor „Unu-la-Unu” și am învățat cum să le conduc;
- 80%  **Am învățat să îmi potrivesc stilul de management cu nivelul de dezvoltare al subordonaților**
- 60%  Vad clar acum ca practicarea acestei metode va creste responsabilitatea, autonomia si performanța subordonaților
-  Nu am învățat nimic folositor
-  Alte beneficii

Lucrurile pe care le consider utile de pus în practică în contextul meu sunt:

- Stilul de leadership adaptabil diverselor profile de subordonați, aflați în diverse stadii de dezvoltare
- Ocazii ce a delega mult mai mult
- Întâlnirile 1-1
- Creșterea comportamentelor încurajatoare pt subordonații mei
- Materialele pentru a exercita stilul de management
- Cererea unui S potrivit de la managerul meu
- Descoperirea de S-uri în alte surse decât managerul meu
- S2 și S3 😊
- TOATE

Lucrurile pe care aș vrea să le mai aprofundez pe acest subiect sunt:

- cum să devin un manager mai bun pentru fiecare dintre subalternii mei
- Întâlnirile 1-1
- Tot ce am învățat trebuie aprofundat; sunt niște baze pe care trebuie să construiesc
- Cum se autoevaluează fiecare obiectiv
- Modul de abordare al subordonaților pe diverse stadii de dezvoltare
- Comunicarea cu superiorul, inducerea unui stil de leadership

